

Erfahrene Semester: Senioren bringen frischen Wind in ANKER-Filialen



Erfahrene Semester: ProtagonistInnen Agnes, Amru & Maria © Manuel Gruber

Die demografische Entwicklung in Österreich weist einen klaren Trend auf: Ab 2025 wird nahezu jeder fünfte Österreicher, konkret 20,2 % der Bevölkerung, 65 Jahre oder älter sein. Diese bedeutende Zunahme an älteren Menschen, die oft noch sehr aktiv sind, hat Auswirkungen auf zahlreiche gesellschaftliche Bereiche, insbesondere auf den Arbeitsmarkt. Ein zunehmender Anteil an erfahrenen Arbeitskräften zieht sich in den Ruhestand zurück, während gleichzeitig Lösungen zur Bewältigung der wachsenden Kosten des Pensionssystems gefragt sind.

In diesem Kontext sieht sich auch die **Bäckerei Ankerbrot**, die mit nahezu 1.000 Mitarbeiter:innen, davon rund 600 in den Filialen tätig, aktiv wird. Der **Fachkräftemangel** in den

Verkaufs-Teams ist seit Jahren spürbar, und Ankerbrot hat innovative Wege gefunden, um neues Personal zu gewinnen. Dabei stehen nicht nur Lehrlings-Initiativen und Community Recruiting im Vordergrund, sondern auch die Ansprache von Senior:innen. Die Initiative hat das Ziel, nicht nur einfach Personalengpässe zu schließen, sondern auch gegen Altersarmut und -vereinsamung anzugehen, während gleichzeitig die positiven Aspekte des Generationendialogs genutzt werden sollen.

Sei wie Agnes und Maria

Ein wichtiges Element dieses Ansatzes ist die Kooperation mit der **Vollpension**, einem Wiener Sozialunternehmen, das sich auf die Integration von Senior:innen in den Arbeitsmarkt spezialisiert hat. In Zusammenarbeit mit der Vollpension startet Ankerbrot eine Initiative zur Beschäftigung von Rentner:innen, die darauf abzielt, möglichst viele pensionierte Senior:innen für die Firmenniederlassungen zu gewinnen. Interessierte können sich über die Plattform **www.erfahrenesemester.at** bewerben. Gefragt sind motivierte, bereits pensionierte Senior:innen, die sich etwas nebenbei dazuverdienen möchten. Die individuelle Auswahl der Beschäftigung erfolgt nach den Wünschen der Interessierten.

Die Gesichter dieser Aktion sind Agnes und Maria. Maria ist seit zehn Jahren bei der Vollpension tätig und hat bereits viele ihrer bewährten Restlverwertungsrezepte für Ankerbrot beigesteuert. Sie fungiert zudem als Mentorin. Agnes, 65 Jahre alt, arbeitet mehrere Tage in der Woche von 05.30 bis 07.30 Uhr in einer Ankerbrot-Filiale, wo sie den ersten Durchgang der frischen Weckerl zubereitet. Sie hat ihre Tätigkeit bewusst gewählt, da die Filiale nur wenige Minuten von ihrem Zuhause entfernt ist, das sie mit einem E-Scooter erreicht. Obwohl sie nicht arbeiten muss, möchte sie es tun. Die Pandemie hat sie deutlich gelehrt, wie wichtig ein geregelter Alltag und soziale Kontakte sind.

Ältere Mitarbeiter:innen bringen eine besondere Qualität mit - im

Umgang mit unseren Kund:innen und für das jeweilige Filial-Team. Deshalb suchen wir Senior:innen mit Herz, Lebensfreude und ein bisserl einem Wiener Schmäh. Auch unsere Lehrlinge profitieren enorm, wenn sie in einem mehrere Generationen umspannenden Team arbeiten.

Vanessa Ossinger, zuständig für HR & Generationenmanagement in der Vollpension, ergänzt: Wir freuen uns, unsere soziale Wirkung gemeinsam mit Ankerbrot nun auch außerhalb unserer Generationencafés zu skalieren und so einen Schritt gegen Altersarmut und -isolation und für mehr Generationenmiteinander zu setzen.

Birgit Aichinger, Geschäftsführerin von Ankerbrot und Vorstandsmitglied von RespACT, hebt den sozialen Aspekt der Initiative hervor: Viele Unternehmen beschäftigen sich mit ESG. Das "S", das für Soziales steht, wird aber oftmals vernachlässigt. Mit unserer Initiative "Erfahrene Semester" wollen wir nicht nur Personal-Engpässe lösen, sondern auch – ganz im Sinne unserer Gründer - unserer sozialen Verantwortung gerecht werden.

Über die Partner

Die Ankerbrot-Gruppe ist der größte Bäckereifilialist in Österreich mit über 100 Filialen im Großraum Wien/NÖ und hat sich der Ausbildung von über 30 Lehrlingen in ihrer Funktion als „Top-Lehrbetrieb“ verschrieben. ANKER erhielt 2023 den HR Award in Gold in der Kategorie „Diversity, Equity & Inclusion“ für ein innovatives Projekt, das gezielt Menschen mit Migrationshintergrund anspricht. www.ankerbrot.at

Die Vollpension ist ein soziales Unternehmen, das Senior:innen in den Arbeitsmarkt integriert und den generationenübergreifenden Austausch fördert. Dabei entstehen Begegnungsräume für Jung und Alt, unter anderem durch zwei Generationencafés und einer Oma-Backschule in Wien. www.vollpension.wien

Die fortschreitende Alterung der Gesellschaft erfordert neue Lösungsansätze und kreative Konzepte. Die Initiative von Ankerbrot und der Vollpension ist ein bemerkenswerter Schritt, um die Erfahrung und Lebensfreude älterer Menschen in den Arbeitsmarkt zurückzubringen und zugleich einen wertvollen Beitrag zu einer lebendigen, generationenübergreifenden Gemeinschaft zu leisten.

Besuchen Sie uns auf: baeckerzeitung.at